

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το **Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ)**, σε συνεργασία με την ελεγκτική και συμβουλευτική εταιρία **ΣΟΛ Crowe** και την **Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ (ΕΕΣΥΠ)**, διεξήγαγε χθες 3 Σεπτεμβρίου 2019 στο κτήριο της ΕΧΑΕ, ημερίδα με αντικείμενο την Εταιρική Διακυβέρνηση, απευθυνόμενη ιδίως σε μέλη Διοικητικών Συμβουλίων (ΔΣ) και Επιτροπών ΔΣ εισηγμένων εταιριών και στους οικονομικούς διευθυντές, Υπεύθυνους Επενδυτικών Σχέσεων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικούς Ελεγκτές τους.

Ο αριθμός και το επίπεδο των συμμετεχόντων κατέδειξε ότι οι εισηγμένες εταιρίες ενδιαφέρονται πλέον ενεργά για την καλύτερη κατανόηση και εφαρμογή της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης.

Κατά τη διάρκεια της ημερίδας, παρουσιάσθηκαν και αναλύθηκαν από τους εισηγητές της ΣΟΛ Crowe, του ΕΣΕΔ και της ΕΕΣΥΠ, η αναγκαιότητα εφαρμογής ενός άρτιου συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και επιμέρους ενότητες που αφορούν τις ευθύνες και υποχρεώσεις των μελών ΔΣ, τη λειτουργία των Επιτροπών Ελέγχου, το πλαίσιο αμοιβών μελών ΔΣ, το πλαίσιο αναγνώρισης, διαχείρισης και γνωστοποίησης των κινδύνων που ανακύπτουν στις εταιρίες, το περιεχόμενο πληροφόρησης που πρέπει να διαθέτουν οι οικονομικές καταστάσεις και απαντήθηκαν σχετικές ερωτήσεις για την πρακτική εφαρμογή

τους.

Στο τελευταίο μέρος της Ημερίδας έγινε συζήτηση σε πάνελ στο οποίο συμμετείχαν εκ μέρους της ΣΟΛ Crowe και του ΣΜΕΧΑ ο Πρόεδρος του κ. Σ. Κυρίτσης, εκ μέρους της ΕΕΣΥΠ η Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΕΕΣΥΠ και μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης του ΕΣΕΔ κα. Ρ. Αικατερινάρη, τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης του ΕΣΕΔ κ. Γ. Χαντζηνικολάου, Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και Κ. Βολίκας, Πρόεδρος της Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών, ο εκπρόσωπος της Stanton Chase κ. Γ. Βλάχος και η κα Β. Λαζαράκου, λίγο πριν την ανάληψη των καθηκόντων της ως Πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Τη συζήτηση συντόνισε ο Διευθύνων Σύμβουλος του Χρηματιστηρίου Αθηνών κ. Σ. Λαζαρίδης.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΣΟΛ Crowe κ. Παναγιώτης Χ. Αλαμάνος, σημείωσε σχετικά, *«Πρωτοβουλίες που αναδεικνύουν και επισημαίνουν τόσο την ανάγκη όσο και τη σημασία υιοθέτησης καλών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης για τις σύγχρονες ελληνικές επιχειρήσεις, συνεισφέρουν στην ανάπτυξη μιας διαφορετικής κουλτούρας που μάλιστα σε παγκόσμια κλίμακα έχει εμπεδωθεί και γίνεται πράξη. Η συνεργασία μας με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, είχε ως στόχο να αποτελέσει μια ακόμη καλή αφορμή για τις επιχειρήσεις, να αντιληφθούν τη χρησιμότητα της εφαρμογής της Εταιρικής Διακυβέρνησης στην πράξη, να αναγνωρίσουν τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να ανταποκριθούν στις νέες απαιτήσεις, κατανοώντας τελικά ότι η συμμόρφωσή τους λειτουργεί προς όφελος της υπεύθυνης, βιώσιμης και φυσικά ανταγωνιστικής λειτουργίας τους»*.

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ (ΕΕΣΥΠ) που ήταν από τους συνδιοργανωτές της εκδήλωσης και συμμετείχε με διαδραστικές παρουσιάσεις στο δεύτερο μέρος της ημερίδας, έχει θέσει από την πρώτη στιγμή που μεταφέρθηκαν οι μετοχές δημοσίων επιχειρήσεων στο χαρτοφυλάκιο της το 2018 ως στόχο τη βελτίωση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης. Αυτό είναι ένα μεγάλο έργο εάν κανείς αναλογιστεί ότι στο χαρτοφυλάκιο της υπάρχουν 15 δημόσιες επιχειρήσεις και

σχεδόν 35.000 εργαζόμενοι στον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα και με παρουσία σε όλη την Ελλάδα. Για να επισπευθεί αυτό το έργο, απαιτείται συστηματική δουλειά σε πολλά επίπεδα, ξεκινώντας από τα κατάλληλα άτομα τα οποία θα ηγηθούν αυτής της προσπάθειας, αλλά και από την κατάρτιση ενιαίων κανόνων και πολιτικών τα οποία και έγιναν το 2018. Από το 2019 έχει επίσης ξεκινήσει ένα εκτεταμένο πρόγραμμα ενημέρωσης και εκπαίδευσης με σύγχρονα διαδραστικά μέσα, κάποια από τα οποία είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν τα στελέχη της ΕΕΣΥΠ στην ημερίδα.

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας, κα Ράνια Αικατερινάρη κατά τη συμμετοχή της στο πάνελ της εκδήλωσης σχολίασε «Πολλές από τις δημόσιες επιχειρήσεις που έχουν έρθει στο χαρτοφυλάκιο της ΕΕΣΥΠ προήλθαν από συγχώνευση διαφόρων οργανισμών και έτσι είναι δύσκολο κάποιος να μιλήσει για μία ενιαία εταιρική κουλτούρα. Επιπροσθέτως ιστορικά δεν υπήρχε μεγάλη ευαισθητοποίηση ως προς την εφαρμογή βέλτιστων κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης στο δημόσιο τομέα αλλά και γενικότερα. Αναμφισβήτητα όμως αυτός είναι ένας στόχος που πρέπει να κερδηθεί για τις ΔΕΚΟ», προσθέτοντας πως «Ήδη έχουν γίνει πολλά και σημαντικά βήματα τόσο στο σχεδιασμό ενός πλαισίου και ενιαίων κανόνων, όσο και στην πραγματοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Σε κάθε περίπτωση, οι διοικήσεις των ΔΕΚΟ οφείλουν να λειτουργούν στη βάση ενός ισχυρού αξιακού DNA με λογοδοσία, ειλικρίνεια και αξιοκρατία, που ενθαρρύνει την υπεύθυνη διοίκηση και εργασιακή συμπεριφορά και εν τέλει ενδυναμώνει τις ομάδες ώστε να μπορούν να ανταπεξέλθουν στις προκλήσεις και να δημιουργήσουν σχέσεις εμπιστοσύνης με όλους τους *key stakeholders*, και προφανώς με τους μετόχους τους».

Ο Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών, κ. Γιώργος Χαντζηνικολάου, ανέφερε ότι «στην πράξη οι Τράπεζες μέσα από τη διαδικασία εξασφάλισης των συμφερόντων τους, *de facto* κατ' ουσίαν ζητούν από τις εταιρείες / πελάτες τους να δείξουν ότι εκπληρώνουν τους κανόνες Εταιρικής Διακυβέρνησης» και συνεχίζοντας σχολίασε ότι «όμως αυτό προϋποθέτει και καλή θέληση από τις εταιρείες ώστε να συμμορφώνονται όχι μόνο με το γράμμα αλλά

και με την ουσία των διατάξεων της Εταιρικής Διακυβέρνησης». Σχετικά με τις μη εισηγμένες εταιρείες, δήλωσε ότι «εκ των πραγμάτων είναι πιο δύσκολο να εφαρμόσουν τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης που ζητούνται από τις εισηγμένες καθώς δεν έχουν είτε τους απαραίτητους πόρους είτε την κουλτούρα». Στη συνέχεια αναφέρθηκε στην προσπάθεια που γίνεται από το ΕΣΕΔ για την πρακτική εφαρμογή κανόνων Εταιρικής Διακυβέρνησης για μη εισηγμένες, όπου η ΕΕΤ έχει κάνει συγκεκριμένες προτάσεις και αναμένεται το αποτέλεσμα να γνωστοποιηθεί σε όλους τους ενδιαφερόμενους μέχρι το τέλος του έτους.

Σύμφωνα με τον **εκπρόσωπο της Stanton Chase κ. Γιώργο Βλάχο**, «οι ελληνικές επιχειρήσεις πρέπει να διερευνήσουν και να υιοθετήσουν τις παγκόσμιες πρακτικές στους ακόλουθους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης: ενσωμάτωση των αρχών εμπιστοσύνης, αξιολόγηση της ηγεσίας του Διοικητικού Συμβουλίου & της συνεχούς στρατηγικής του ανανέωσης, εφαρμογή θεμελιωδών αρχών & ελέγχων εταιρικής διακυβέρνησης για μία αξιόπιστη ετήσια ατζέντα Δ.Σ και υιοθέτηση παγκόσμιων επενδυτικών προτύπων σε θέματα σύνθεσης Δ.Σ. & αξιολόγησης ετήσιων δηλώσεων εταιρικής διακυβέρνησης. Αυτά είναι τα κρίσιμα στοιχεία για το Brand Identity Index των ελληνικών επιχειρήσεων σε μια παγκόσμια αγορά με βιώσιμη και εταιρική υπευθυνότητα».

Ο **κ. Κίμων Βολίκας πρόεδρος της Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών**, δήλωσε: «Η επενδυτική κοινότητα αναγνωρίζει τη σημασία που έχει στη βιωσιμότητα του χρηματοοικονομικού συστήματος η υιοθέτηση και εφαρμογή ενός αξιόπιστου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης γι' αυτό και ενσωματώνει στην επενδυτική της διαδικασία αρχές υπεύθυνων επενδύσεων, οι οποίες πέραν της εταιρικής διακυβέρνησης αφορούν τόσο το περιβάλλον όσο και την κοινωνία (ESG). Βασική υποχρέωση των θεσμικών επενδυτών αποτελεί η προώθηση βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των κινδύνων και την επίτευξη μακροπρόθεσμης αξίας των υπό διαχείριση κεφαλαίων».

Η **Πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κα Βασιλική Λαζαράκου**, επαναλαμβάνοντας τις δηλώσεις του Υφυπουργού Οικονομικών κ. Γ. Ζαββού, αναφέρθηκε στην αποφασισμένη νομοθετική πρωτοβουλία για συνολική ρύθμιση των κρίσιμων θεμάτων της

κεφαλαιαγοράς εντός του Οκτωβρίου, καθώς και στην υιοθέτηση συγκεκριμένων προτάσεων για την εταιρική διακυβέρνηση και επιπλέον στην προσπάθεια που θα καταβληθεί για την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης των εισηγμένων εταιριών.

Τέλος, η **Β' Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κα Νατάσα Στάμου**, σχολίασε «Αυτό που είναι σημαντικό και αυτό που το ΕΣΕΔ προσπαθεί να προαγάγει με στοχευμένες εκδηλώσεις όπως αυτή, είναι η εμπέδωση της ουσιαστικής χρησιμότητας των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης. Η ανοιχτή συζήτηση, ο προβληματισμός, αλλά και τα συμπεράσματα που εξάγονται από ανάλογες δράσεις, μπορούν να συμβάλουν καθοριστικά στην αλλαγή κουλτούρας και σε μία πορεία συνεχούς βελτίωσης και προσαρμογής στις νέες απαιτήσεις».