

# Εταιρική Διακυβέρνηση

Ανάγκη, Πλαίσιο & Αρχές



Ειρήνη Ι. Παπαδοπούλου  
Partner,  
CPA, CFE

# Το ισχύον νομικό πλαίσιο

- ❖ **N. 3016/2002** περί εταιρικής διακυβέρνησης (εισηγμένες εταιρείες)
- ❖ **N. 4449/2017:** Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις. η θέσπιση ενιαίου νομοθετικού πλαισίου σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2006/43/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2006 (ΕΕ L157 της 9.6.2006), όπως η ανωτέρω Οδηγία ισχύει μετά την τροποποίησή της με την Οδηγία 2014/56/ΕΕ της 16ης Απριλίου 2014 (ΕΕ L 158 της 27.5.2014), β) η εναρμόνιση της νομοθεσίας με την τελευταία αυτή Οδηγία και γ) η θέσπιση κανόνων για περιπτώσεις δυνατότητας επιλογών του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L 158).
- **Ειδικά μας ενδιαφέρει το αρ.44 «Επιτροπή Ελέγχου» (κατάργηση αρ.37 Ν.3693/2008)**
- ❖ **Υπ.αρ. 1302/28.4.2017 Απόφαση Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς** με θέμα «Επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις αναφορικά με την εφαρμογή διατάξεων του άρθρου **44 «Επιτροπή Ελέγχου» του νόμου 4449/2017** «Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ Αρ. Φύλλου 7/24.1.2017), σύμφωνα με την Οδηγία 2014/56/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014»

# Το ισχύον νομικό πλαίσιο

---

- ❖ **N.4548/2018:** Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών (Νέος νόμος περί Ανωνύμων Εταιριών) (ΦΕΚ Α' 104 / 13.6.2018), που αντικατέστησε τον Κ.Ν 2190/1920.
- ❖ **4364/2016:** Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2009/138/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Νοεμβρίου 2009, σχετικά με την ανάληψη και την άσκηση δραστηριοτήτων **ασφάλισης και αντασφάλισης** (Φερεγγυότητα II)
- ❖ **Πράξη Διοικητή ΤτΕ 2577/9.3.2016** «Πλαίσιο αρχών λειτουργίας και κριτηρίων αξιολόγησης της οργάνωσης και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου των πιστωτικών και χρηματοδοτικών ιδρυμάτων και σχετικές αρμοδιότητες των διοικητικών τους οργάνων» και άλλες Π.Δ.ΤτΕ σχετικά με τα **τραπεζικά ιδρύματα**.

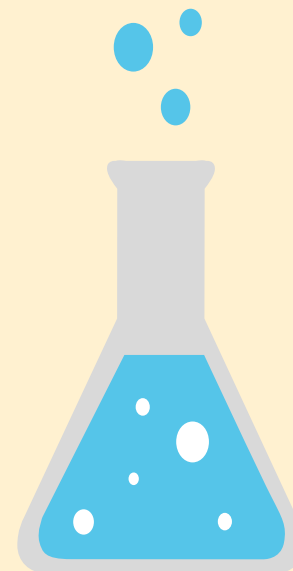
# Αναμενόμενες θεσμικές αλλαγές

---



1.

Νέος κώδικας εταιρικής  
διακυβέρνησης



2.

Επικαιροποίηση Ν.3016/2002

# Ενότητες θεμάτων συζήτησης

**Α.** Η Έννοια της Εταιρικής Διακυβέρνησης- Βασικές Αρχές

**Β.** Υποχρέωση ή Επιλογή;

**Γ.** Πλεονεκτήματα Εταιρικής Διακυβέρνησης

**Δ.** Βασικά Προβλήματα εφαρμογής

**Ε.** Προτάσεις για την ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης



## **A. Η Έννοια της Εταιρικής Διακυβέρνησης**

**" Εταιρική Διακυβέρνηση ένα σύστημα αρχών στο οποίο στηρίζεται η οργάνωση, διοίκηση και λειτουργία μίας εταιρίας, με σκοπό την επίτευξη και διατήρηση του εταιρικού συμφέροντος.**

# Εταιρικό Συμφέρον

Αφορά όλα τα σχετιζόμενα με την Εταιρία Πρόσωπα, ήτοι:

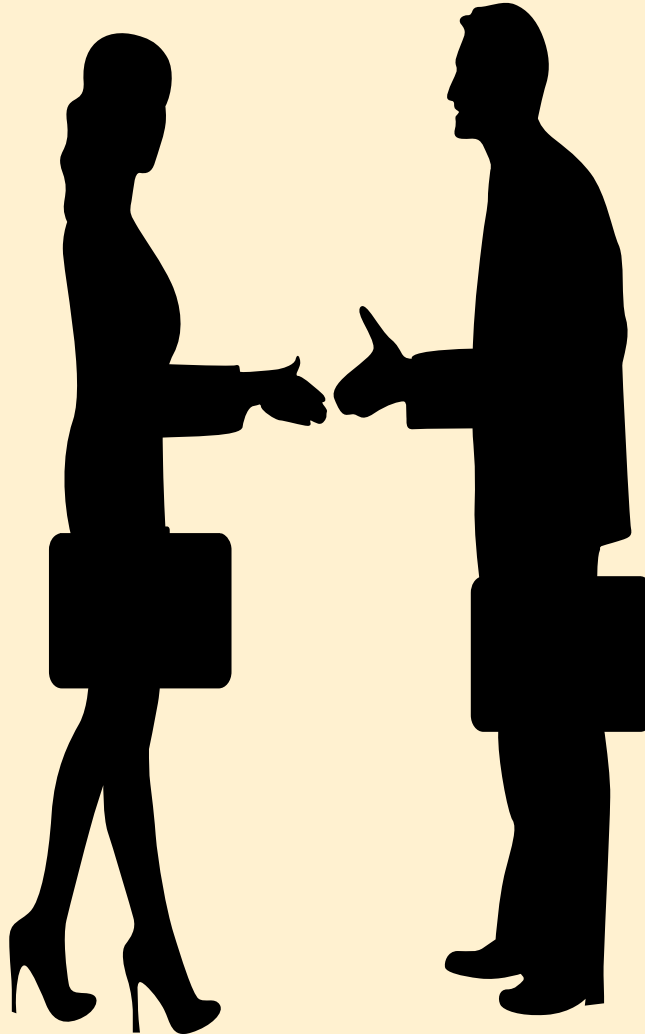
## Εντός Εταιρίας



Εργαζόμενοι



Μέτοχοι



## Εκτός Εταιρίας

Επενδυτές



Πελάτες-Πιστωτές



Κυβερνητικοί  
Παράγοντες-  
Εποπτικές Αρχές



Περιβάλλον-  
Κοινωνικό Σύνολο



# Α. Η Έννοια της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο ρόλος που καλείται να διαδραματίσει η Εταιρική Διακυβέρνηση είναι να πετύχει την ιδανική ισορροπία μεταξύ **οικονομικών και κοινωνικών στόχων**, μεταξύ **προσωπικών και ευρύτερων επιχειρηματικών επιδιώξεων**.



# Α. Η Έννοια της Εταιρικής Διακυβέρνησης

**ΤΟ ΚΥΒΕΡΝΑΝ ΕΣΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙΝ\*** . (Αλκιβιάδης) .

Το να κυβερνάς σημαίνει να προβλέπεις εξελισσόμενες καταστάσεις, κοινώς να προνοείς .

(Κυβερνώ = Προνοώ)

# Διακυβέρνηση VS Κυβέρνηση

Ως **Κυβέρνηση** με την ευρύτερη έννοια ορίζουμε τις **τυπικές θεσμικές διαδικασίες** μέσω των οποίων σταθεροποιείται η τάξη. Χρησιμοποιείται συνήθως για να περιγράψει το αντίστοιχο της «**διοίκησης**»

Ο όρος **Διακυβέρνηση (governance)** είναι **ευρύτερος της κυβέρνησης**. Αναφέρεται σε **κάθε δυνατή μορφή** που μπορεί να λάβει ο **συντονισμός μίας επιχείρησης**.

# Α. Η Έννοια της Εταιρικής Διακυβέρνησης

**Ο νεωτερισμός της Διακυβέρνησης έγκειται στο ότι:**  
Η λήψη των αποφάσεων δεν είναι, πλέον, υπόθεση ενός εξουσιοδοτημένου οργάνου, αλλά μια **συλλογική υπόθεση περισσότερων εταίρων**, και η Διακυβέρνηση έρχεται να θέσει αυτούς ακριβώς τους κανόνες εταίρων στη διοίκηση μιας επιχείρησης

# Βασικές Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης



Δικαιοσύνη  
(Fairness)



Λογοδοσία  
(Accountability)



Υπευθυνότητα  
(Responsibility)



Διαφάνεια  
(Transparency)



# Βασικές Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης

## Δικαιοσύνη

Πρόκειται για την **ίση μεταχείριση** όλων των εμπλεκόμενων μερών, ήτοι:

- Εργαζομένων
- Πελατών
- Προμηθευτών
- Μετόχων
- Ευρύτερης κοινωνίας

## Λογοδοσία

**Υποχρέωση και Υπευθυνότητα** αιτιολόγησης των εταιρικών αποφάσεων και πράξεων.

# Βασικές Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης

## Διαφάνεια

Πρέπει όλα τα εμπλεκόμενα μέρη **να ενημερώνονται επαρκώς και έγκαιρα** για ζητήματα που χρήζουν γνωστοποίησης όπως:

- οικονομική απόδοση,
- κοινωνική και περιβαλλοντική θέση της εταιρείας
- ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και οι αμοιβές των μελών διοικήσεως
- δομή της διακυβέρνησης
- Σχεδιασμός για το μέλλον
- Οι υπαρκτοί και ενδεχόμενοι κίνδυνοι και οι στρατηγικές αντιμετώπισής τους

## Υπευθυνότητα

Το Δ.Σ και οι Επιτροπές του ,ενεργούν εξ'ονόματος και δια ονόματος της Εταιρείας. Ως εκ τούτου, **υπάρχει ευθύνη για την εποπτεία της διοίκησης** της εταιρείας και **διαχείρισης** των εταιρικών υποθέσεων. Πρέπει **να ευθυγραμμίζονται τα συμφέροντα της διοικήσεως** με αυτά της **εταιρείας, των μετόχων** και της **ευρύτερης κοινωνίας.**

## B. Υποχρέωση ή Επιλογή;

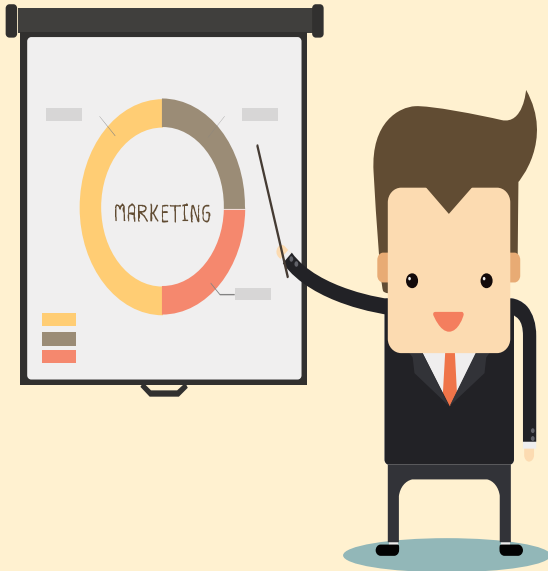
Η εφαρμογή ενός άρτιου συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, **προϋποθέτει και τα δύο:**

**Το θεσμικό πλαίσιο** το οποίο θέτει τους κανόνες με βάση τους οποίους καλούνται να κινηθούν οι (εισηγμένες) εταιρίες και

**τη συνειδητή, αυτόβουλη προσπάθεια αυτορρύθμισης**, εφόσον οι Διοικήσεις των εταιριών κατανοήσουν απόλυτα τα οφέλη από την ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Ε.Δ

# Θεσμικό Πλαίσιο

Θέτει τους κανόνες με βάση τους οποίους καλούνται να κινηθούν οι (εισηγμένες) εταιρίες



## Συνειδητή αυτορρύθμιση

Προϋποθέτει τη βαθειά κατανόηση από τις Εταιρίες των πλεονεκτημάτων από την εφαρμογή ενός άριστου συστήματος Ε.Δ



# Β. Υποχρέωση ή Επιλογή;

## 1. Το Νομικό –Κανονιστικό Πλαίσιο καθορίζει:

- Τις νομικές απαιτήσεις για τον τρόπο λειτουργίας των επιμέρους συστατικών ενός συστήματος Ε.Δ
- Τους όρους και τις προϋποθέσεις για την ορθή εφαρμογή της Ε.Δ
- Συνέπειες μη συμμόρφωσης



## Πρωτοβουλία οικειοθελούς εφαρμογής :

- Αποτελεί συνειδητή επιλογή των υγιών επιχειρήσεων, με χαρακτηριστικά εξωστρέφειας, υψηλό διαχρονικά δείκτη κερδοφορίας και υψηλή βαθμολογία σε προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Από σχετική έρευνα που έχει διεξαχθεί, το 84% εκ συνόλου 200 διεθνών θεσμικών επενδυτών, ήταν διατεθειμένοι να πληρώσουν περισσότερα για να επενδύσουν σε επιχειρήσεις με σωστή διακυβέρνηση.

## Γ. Τα Πλεονεκτήματα εφαρμογής της Εταιρικής Διακυβέρνησης

- ✓ Εφαρμογή ορθών εταιρικών πρακτικών
- ✓ Αποτελεσματική διάδραση των εμπλεκόμενων μερών
- ✓ Προστασία των δικαιωμάτων των μετόχων και ειδικά της μειοψηφίας
- ✓ Βελτίωση χρηματοοικονομικών επιδόσεων και επίτευξη υψηλής χρηματιστηριακής απόδοσης διαχρονικά
- ✓ Διαμόρφωση Ηθικής Εταιρικής κουλτούρας
- ✓ Αύξηση της αξίας της επιχείρησης

## Γ. Τα Πλεονεκτήματα εφαρμογής της Εταιρικής Διακυβέρνησης

- ✓ **Παροχή εγγυήσεων στους επενδυτές** και ενίσχυση της εμπιστοσύνης τους προς την εταιρεία
- ✓ **Συνεχής εκπαίδευση, καθοδήγηση και αξιολόγηση των στελεχών** και επιτροπών διοικήσεως
- ✓ **Βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διοίκησης** σε ζητήματα λήψης αποφάσεων και στρατηγικής στοχοθεσίας
- ✓ **Προάγει την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** και συντελεί στην αναβάθμιση της ζωής των εργαζομένων, της τοπικής κοινότητας και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα
- ✓ **Έγκαιρη ανίχνευση και αποτελεσματική πρόληψη των επιχειρησιακών κινδύνων**
- ✓ **Ενίσχυση αξιοπιστίας** απέναντι στις αγορές και την κρατική εποπτεία

## Γ. Τα Πλεονεκτήματα εφαρμογής της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Οι Εταιρίες που εφαρμόζουν άρτια συστήματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, περνούν στο κοινό το μήνυμα ότι έχουν επαρκή γνώση:

- ✓ Των στόχων τους
- ✓ Των δυνατοτήτων τους
- ✓ Του **θεσμικού αλλά και κανονιστικού πλαισίου** που την περιβάλλει και του βαθμού συμμόρφωσής της με αυτό.
- ✓ Του **επιχειρηματικού περιβάλλοντος** στο οποίο δρουν και του τρόπου ανταπόκρισης στις απαιτήσεις του
- ✓ Της **επάρκειας** και της **ποιότητας** των μέσων που χρησιμοποιούν για την επίτευξη των στόχων τους

## Γ. Τα Πλεονεκτήματα εφαρμογής της Εταιρικής Διακυβέρνησης

- ✓ Των **μέσων αντίδρασης** σε επικείμενους κινδύνους
- ✓ Του **βαθμού συμμόρφωσης με τις αρχές** και τους κανόνες της αγοράς και των εποπτικών αρχών
- ✓ Της **ποιότητας των σχέσεων** με το προσωπικό και τους τρίτους
- ✓ Των **διορθωτικών ενεργειών** που επιλέγουν όταν αυτό καταστεί αναγκαίο
- ✓ Της **δυνατότητας συνέχισης** και βελτιστοποίησης της δραστηριότητάς τους

## Γ. Τα Πλεονεκτήματα εφαρμογής της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Με βάση ποια Κριτήρια οι Επενδυτές επιλέγουν τις Εταιρίες στις οποίες θα επενδύσουν;

1. Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων

2. Υψηλό επίπεδο Εταιρικής Διακυβέρνησης

3. Επικοινωνία και διαφάνεια στις κοινωνικές πρακτικές

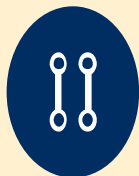
4. Περιβαλλοντικές πολιτικές

5. Ποιότητα στις σχέσεις με τους καταναλωτές

6. Εργασιακές συνθήκες

7. Πολιτικές κατάρτισης και εξέλιξης εργαζομένων

# Δ. Βασικά Προβλήματα στην ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης



**Α. Σύγκρουση συμφερόντων**



**Δ. Βραχυπρόθεσμες επιδιώξεις**



**Β. Αδυναμία εφαρμογής αρχών Διακυβέρνησης**



**Ε. Μονοσήμαντοι Ρόλοι μελών Δ.Σ**



**Γ. Σύγχυση ρόλων**



**Στ. Λογοδοσία**

## Δ. Βασικά προβλήματα στην ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Ε.Δ

### Α. Σύγκρουση Συμφερόντων



Το γνωστό πρόβλημα «**Εντολοδόχου- Εντολέα**» (Διοίκηση –Μέτοχοι).



Σε πολλές περιπτώσεις, **διοικούν οι μέτοχοι.**



Τα προσωπικά ή **οικογενειακά συμφέροντα** δεν συμπίπτουν πάντα με τα **εταιρικά.**



Υπάρχει **διάσταση απόψεων** ως προς το **σκοπό** της εταιρικής διακυβέρνησης: Εξυπηρετεί τη μέγιστη απόδοση για τους μετόχους ή εξυπηρετεί το κοινό καλό; Shareholders VS Stakeholders



Υπάρχει **σύγχυση ως προς το ποιος διοικεί**: Εταιρείες με υπέρογκο δανεισμό, ουσιαστικά δεν διοικούνται από τους βασικούς μετόχους αλλά **εξαρτώνται από τη βούληση των πιστωτών.**



Υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ **των μεγαλομετόχων** και της **μειοψηφίας**



## Δ. Βασικά προβλήματα στην ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Ε.Δ

### Β. Αδυναμία εφαρμογής Αρχών Διακυβέρνησης



Μη καταρτισμένα μέλη μελών και Επιτροπών διοίκησης



Κατάρτιση και εφαρμογή **Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης** ο οποίος δεν ανταποκρίνεται στις ιδιαιτερότητες της Επιχείρησης και του περιβάλλοντός της



Αδυναμία συνδυασμού **νομικών υποχρεώσεων** με **καλές πρακτικές**

## Δ. Βασικά προβλήματα στην ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Ε.Δ

### Γ. Σύγκριση σχετικά με το ρόλο της χρηστής διακυβέρνησης-Σύγκριση ρόλων συντελεστών διακυβέρνησης



Οι εταιρίες αντιλαμβάνονται την καλή διακυβέρνηση ως «**νοοτροπία συμμόρφωσης**» αντί «**κουλτούρας αριστείας**». Ως εκ τούτου, δίνεται έμφαση στους αριθμούς και δεν βλέπουν «**έξω από το κουτί**»



Πιστεύουν πως **καλές πρακτικές = ticked boxes in a checklist**



Παρερμηνεία ρόλου και αρμοδιοτήτων **Επιτροπής Ελέγχου και σχέσης της με τον Εσωτερικό Έλεγχο, τους Ελεγκτές και τη Διοίκηση**



Αδυναμία καθορισμού ρόλου και αρμοδιοτήτων του **Chief Compliance Officer (CCO)**. Λάθος θέση στο **οργανόγραμμα της Εταιρίας**- έλλειψη επικοινωνίας με ανεξάρτητες επιτροπές και τη διοίκηση- θέματα ανεξαρτησίας.

## Δ. Βασικά προβλήματα στην ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Ε.Δ

### Δ. Βραχυπρόθεσμες επιδιώξεις



Οι ομάδες ηγεσίας **υποτιμούν το χρόνο, την ενέργεια και τους πόρους** που εμπλέκονται στη διαμόρφωση ενός συστήματος καλής διακυβέρνησης.










Επιδιώκουν Ικανοποιούνται με **βραχυπρόθεσμα αποτελέσματα**. Οι θετικές αλλαγές, αντικατοπτρίζουν τη γενικότερη πολιτική της εταιρίας, η οποία δεν μπορεί να λειτουργεί βραχυπρόθεσμα.



Η «**μυωπική**» επικέντρωση μόνο στη **μεγιστοποίηση της μετοχικής αξίας**, τροφοδοτεί μία πρόσκαιρη προσπάθεια βελτίωσης στην τιμή της εταιρικής μετοχής και τις μετρήσεις της αγοράς, **παραβλέποντας άλλα στοιχεία ζωτικής σημασίας, όπως η καινοτομία**

## Δ. Βασικά προβλήματα στην ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Ε.Δ

### Ε. Μονοσήμαντοι ρόλοι μελών διοικήσεως – Έλλειψη ποικιλομορφίας

-  Δεν επιλέγονται στελέχη με εξειδίκευση στα **social media**, στις καινοτόμες τεχνολογίες, στην αναζήτηση του σφυγμού της αγοράς.
-  Γερασμένα διοικητικά συμβούλια (άνθρωποι με παρωχημένες γνώσεις και πρακτικές)
-  Δεν αναγνωρίζεται η πρωτοβουλία και η **δυναμική του γυναικείου φύλου** στο management
-  Δεν επιλέγονται στα συμβούλια και τις επιτροπές **εκπρόσωποι των εργαζομένων**
-  Δεν προτιμώνται άτομα **διαφόρων ηλικιακών κατηγοριών**
-  Μικρός αριθμός **μη εκτελεστικών μελών**- ανορθόδοξα κριτήρια επιλογής
-  Δε δίνεται βάση στη **συναισθηματική νοημοσύνη** και το **ήθος** αλλά στο αποκλειστικά **στο εκπαιδευτικό υπόβαθρο** (Personality VS skills)

## Δ. Βασικά προβλήματα στην ορθή εφαρμογή ενός συστήματος Ε.Δ

### ΣΤ. Λογοδοσία

Αδυναμία σύνδεσης διαφάνειας με λογοδοσία

**Ασυμμετρία στην πληροφόρηση και κατάχρηση εξουσίας**

Μεγάλος κίνδυνος παραβίασης προσωπικών δεδομένων. Ανάγκη εξοικείωσης με **cyber security**

**Προστατεύονται περισσότερο οι τρίτοι (πιστωτές)-Δεν προστατεύονται η μειοψηφία και οι αλλοδαποί μέτοχοι**

Έλλειψη **Ηθικής κουλτούρας σε επίπεδο εταιρίας (tone at the top)**

**Αδυναμία σύνδεσης εταιρικής απόδοσης με Κοινωνική Ευθύνη**

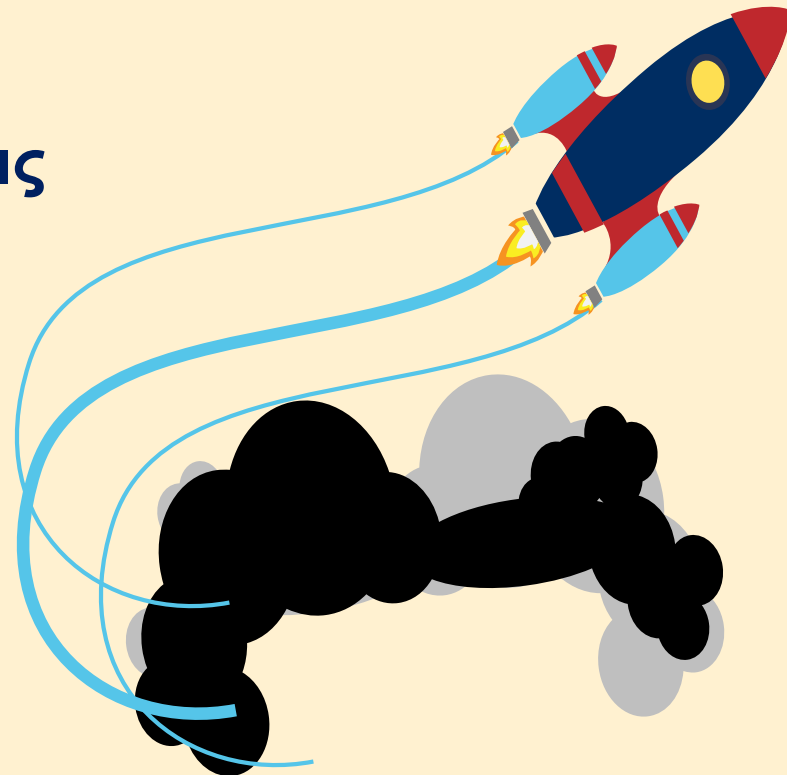
**Προκλητικός τρόπος διαβίωσης και διαχείρισης των αμοιβών διοικήσεων και στελεχών χωρίς προφανή συσχετισμό με την απόδοση του έργου τους και της εταιρικής μετοχής.**

## Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

**1** | Ενέργειες «εκ των Έσω»

**2** | Εξωτερικές παρεμβάσεις

**3** | Το ελεγκτικό επάγγελμα «αρωγός» στην εφαρμογή άρτιων συστημάτων Διακυβέρνησης



# Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 1. Ενέργειες «εκ των Έσω»

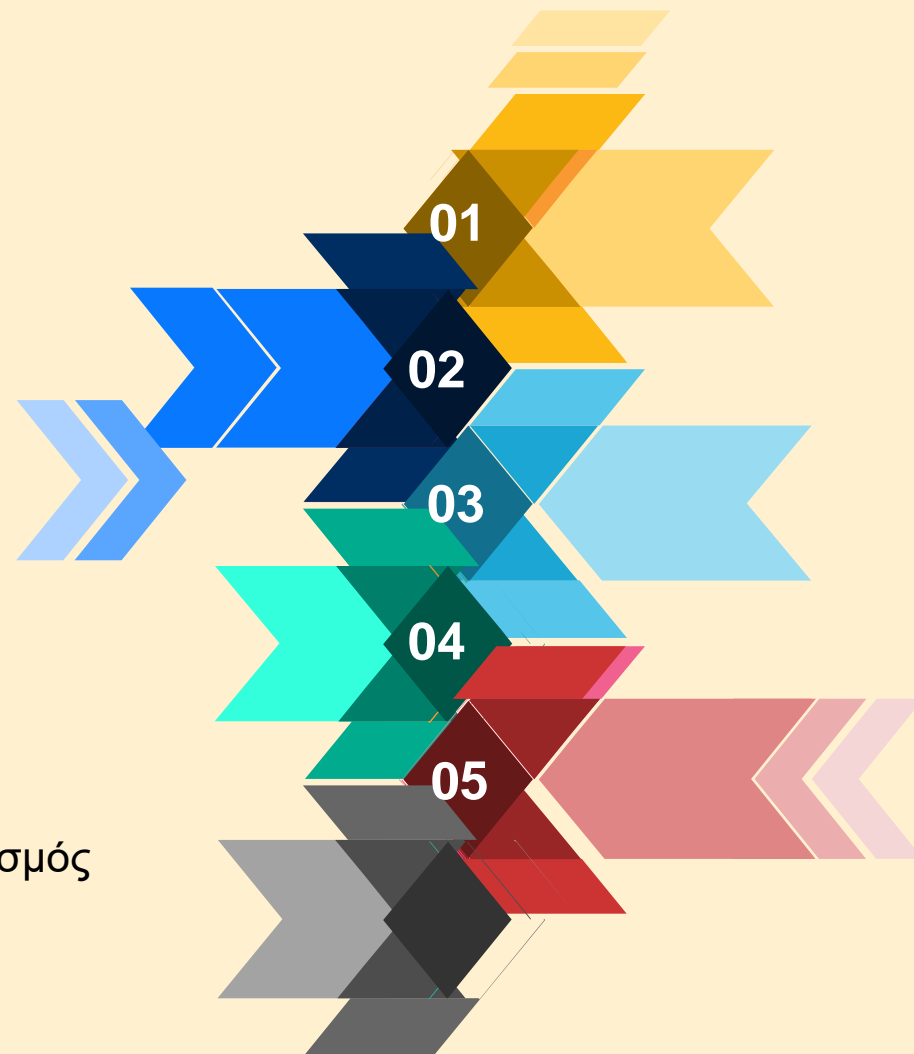
**Επανακαθορισμός** τρόπου **επιλογής στελεχών** (Increase Diversity) και εμπλουτισμός με στελέχη ειδικών δεξιοτήτων

**Βελτίωση επικοινωνίας** και αλληλεπίδρασης μεταξύ των συντελεστών διακυβέρνησης

Διαμόρφωση **Ανοικτής Επικοινωνίας-Εξωστρέφεια**

**Έμφαση στη διαχείριση Κινδύνου** . Εφαρμογή ενός διευρυμένου **συστήματος GRC** (Governance, Risk, Compliance)

**Αξιοποίηση τεχνολογίας-ψηφιακός μετασχηματισμός** και στροφή σε νέες μορφές τεχνολογίας και την **καινοτομία**



# Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

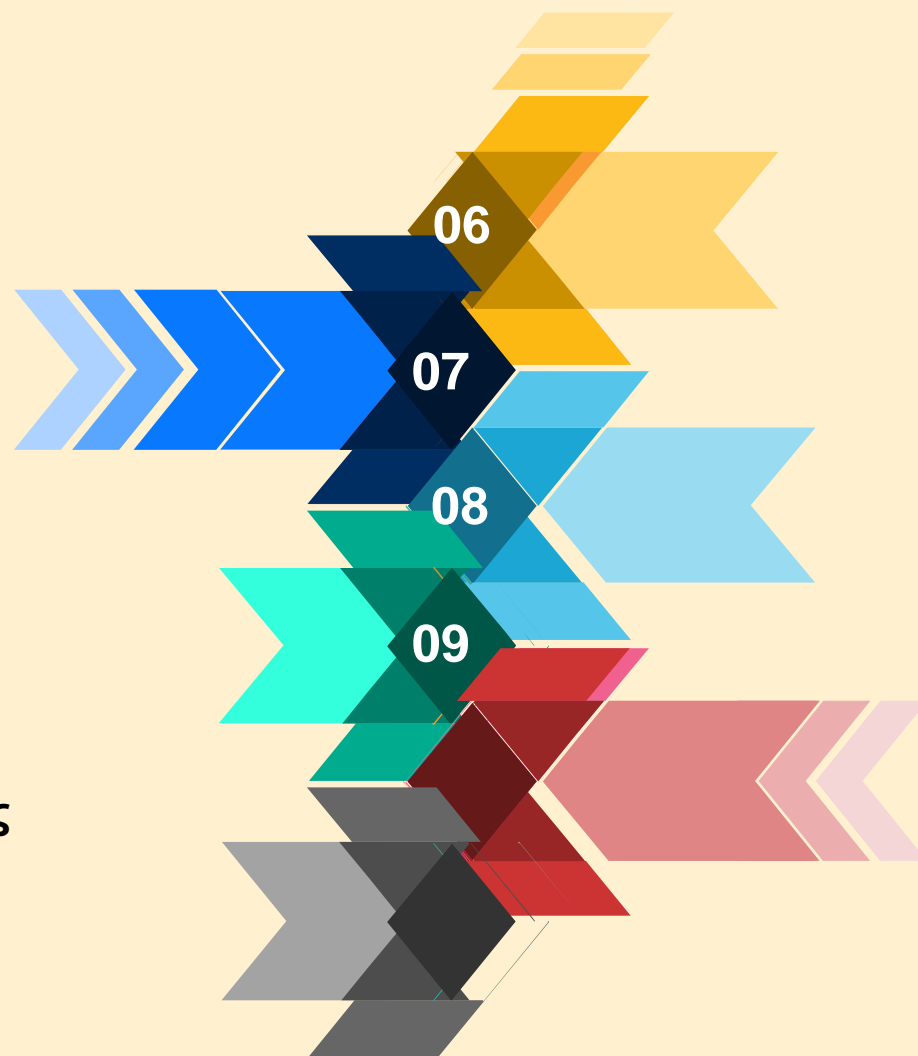
## 1. Ενέργειες «Εκ των Έσω»

**Προσαρμογή του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του περιβάλλοντος στο οποίο δρα η επιχείρηση**

**Διαμόρφωση Ηθικής κουλτούρας- έμφαση στην πίστη και την εμπιστοσύνη**

**Απόκτηση βαθιάς γνώσης των επιδιώξεων ενός εφαρμοζόμενου συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, στοχεύοντας σε μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα**

**Συνεχής εκπαίδευση των συντελεστών διακυβέρνησης και διασφάλιση παρακολούθησης νομικών και κανονιστικών αλλαγών**





# Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 2. Εξωτερικές παρεμβάσεις

- ✓ **Επικαιροποίηση** θεσμικού πλαισίου
- ✓ Διεύρυνση της αρχής **“comply or explain”** και αξιολόγηση των εταιρικών δηλώσεων
- ✓ Διαμόρφωση **πλαισίου διακυβέρνησης για νέες μορφές εταιριών** (π.χ platforms)
- ✓ **Μέτρηση αποδοτικότητας συστημάτων διακυβέρνησης** στις εισηγμένες εταιρίες και επιβράβευση αυτών (παροχή κινήτρων) που παρουσιάζουν υψηλή βαθμολογία
- ✓ **Ενίσχυση θεσμών** προαγωγής της εταιρικής διακυβέρνησης (π.χ ΕΣΕΔ)
- ✓ Σαφής **οριοθέτηση του αντικειμένου** εποπτείας των εταιριών

# Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 3. Το ελεγκτικό επάγγελμα «αρωγός» στην εφαρμογή ορθής Διακυβέρνησης

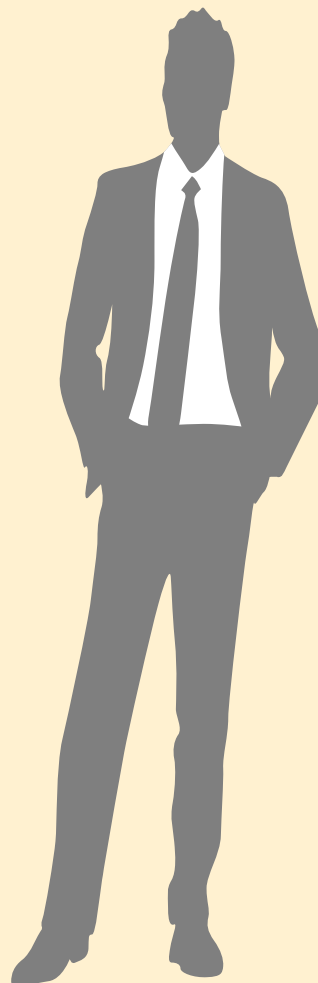
### Α. Θεσμικός Ρόλος



1. Έκφραση γνώμης εάν οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα από κάθε ουσιώδη άποψη την οικονομική θέση και τη χρηματοοικονομική επίδοση μίας εταιρίας



2. Υποβολή συμπληρωματικής έκθεσης στην Επιτροπή Ελέγχου των δημοσίου ενδιαφέροντος εταιριών, με αναφορά στα σημαντικότερα θέματα που προέκυψαν από τον έλεγχο, στα προβλήματα που αντιμετώπισε κατά τον έλεγχο, θέματα επεξηγηματικά επί των διαδικασιών ελέγχου και δήλωση περί της ανεξαρτησίας των μελών της ελεγκτικής ομάδας.



3. Ενημέρωση τη διοίκηση της εταιρείας περί αδυναμιών στον εσωτερικό έλεγχο που ενδεχομένως δυσχέραναν τον έλεγχό του.



4. Έκθεση διαχείρισης : δήλωση από τον ελεγκτή εάν, σύμφωνα με τη γνώση και την κατανόηση της επιχείρησης και του περιβάλλοντός της που αποκτήθηκαν κατά τον έλεγχο, έχουν εντοπιστεί οι ουσιώδεις ανακρίβειες στην έκθεση διαχείρισης και αναφέρεται η φύση των ανακρίβειών αυτών.



# Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 3. Το ελεγκτικό επάγγελμα «αρωγός» στην εφαρμογή ορθής Διακυβέρνησης

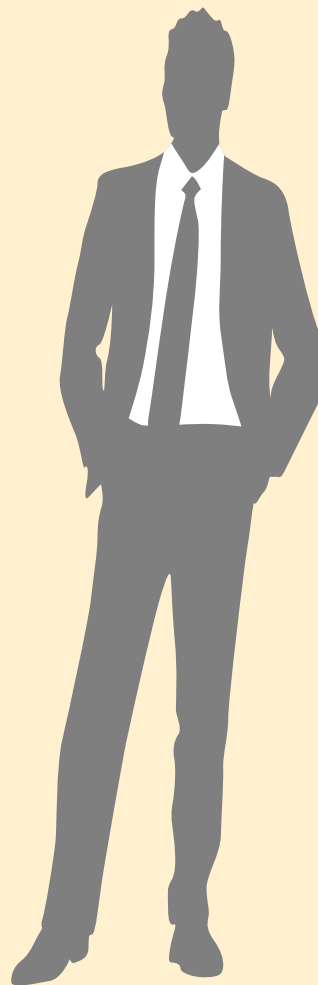
### A. Θεσμικός Ρόλος



5. **Μη χρηματοοικονομικές καταστάσεις** μεγάλων οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος: Έλεγχος υποβολής τους



6. **Δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης:** Διατυπώνει γνώμη σχετικά περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ελέγχει αν έχουν παρασχεθεί τα απαιτούμενα από το νόμο πληροφοριακά στοιχεία



7. **Συναλλαγές εταιρίας με συνδεδεμένα μέρη :** αξιολογεί μέσω σχετικής έκθεσης κατά πόσον η συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη για την εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος (αρ.99-101 ν4548/2018)



8. **Έλεγχος πληροφοριών** έκθεσης αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ και τους γενικούς διευθυντές , που υποβάλλεται από το Δ.Σ στην τακτική Γ.Σ προς συζήτηση (αρ.109-112 αρ. 4548/2018)



# Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 3. Το ελεγκτικό επάγγελμα «αρωγός» στην εφαρμογή ορθής Διακυβέρνησης

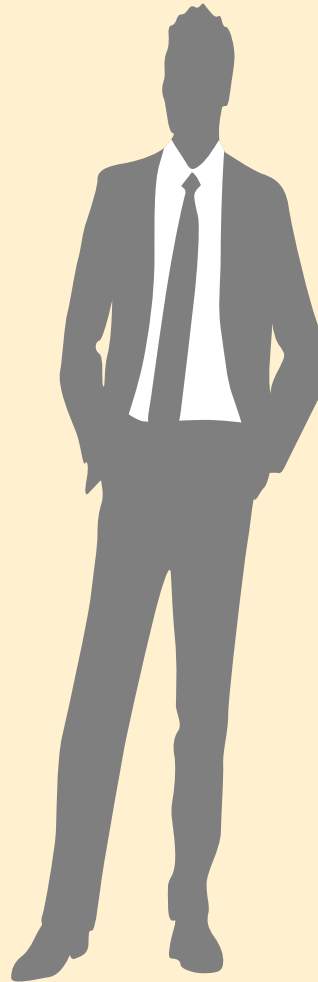
### Α. Θεσμικός Ρόλος



9. Πιστοποίηση στην καταβολή μετοχικού κεφαλαίου ή την αύξησή του μέσω συμψηφισμού χρέους (αρ.20 ν.4548/2018)



10. Έκθεση αποτίμησης για την εξακρίβωση της αξίας εισφορών σε είδος κατά τη σύσταση ή την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρίας (αρ.17 ν.4548/2018)



11. Συντελεί στην ομαλότητα της διαδικασίας εφαρμογής νέων μορφών διακυβέρνησης μέσω των εξαγορών, συγχωνεύσεων, απορροφήσεων, με τη σύνταξη έκθεσης για την αξιολόγηση των σχετικών σχεδίων σύμβασης (ν.4601/2019).



# Ε. Προτάσεις για τη βελτίωση ενός συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 3. Το ελεγκτικό επάγγελμα «αρωγός» στην εφαρμογή ορθής Διακυβέρνησης

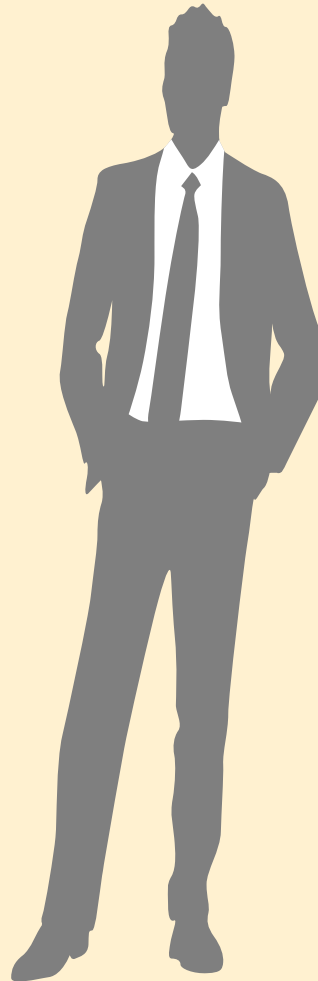
### Β. Συμβουλευτικός Ρόλος



1. Υποστήριξη στη διαμόρφωση ενός **πλαίσιου εταιρικής διακυβέρνησης** προσαρμοσμένου στο περιβάλλον και τις ιδιαιτερότητες της επιχείρησης



2. Συμβολή στη διαμόρφωση και αξιοποίηση ενός **συστήματος αξιολόγησης** της εταιρικής διακυβέρνησης



3. Εκπαιδευτικός ρόλος



## Γενικές Καινοτομίες που σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση με βάση το Ν.4548/2018

- Νεωτερισμοί ως προς τις διαδικασίες σύγκλησης Δ.Σ και Γ.Σ
- Αύξηση ευθυνών και αρμοδιοτήτων μελών Δ.Σ** (νέο πλαίσιο)
- Περιοδική ανανέωση Δ.Σ
- Αρχή **comply or explain** στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης (αρ.152) ως προς τον εφαρμοζόμενο κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης
- Διαφάνεια Συναλλαγών-Ρύθμιση αμοιβών μελών Δ.Σ και λοιπών συνδεμένων μερών**
- Στέρηση δικαιώματος ψήφου** σε περιπτώσεις ανάμειξης σε θέματα σύγκρουσης συμφερόντων
- Περιορισμένη απαλλαγή Δ.Σ και **όχι από πάσα ευθύνη αποζημιώσεως**
- Βελτίωση θέσης Μετόχων και **διεύρυνση δικαιωμάτων μειοψηφίας**
- Στηλίτευση «**ανακριβούς**» και «**παραπλανητικής**» πληροφόρησης
- Απαίτηση «**έγκαιρης**» και «**επαρκούς**» πληροφόρησης
- Εισαγωγή της έννοιας «**Υποχρέωση Πίστωσης**» από το Δ.Σ προς την Εταιρεία
- Επέκταση των «Συνδεμένων μερών» σε περισσότερα πρόσωπα σε σχέση με το Ν. 2190/20**

# Thank you for your attention!

**Ειρήνη Ι. Παπαδοπούλου**

**Partner**

CPA, CFE, MBA

Member of Risk Management Committee

**ΣΟΛ Crowe**



[epapadopoulou@solcrowe.gr](mailto:epapadopoulou@solcrowe.gr)



210-8691461 /6972 666 427